

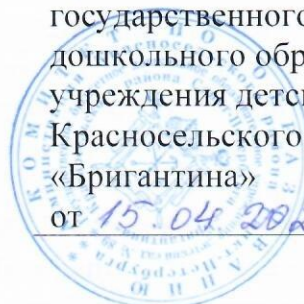
**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 89 Красносельского района Санкт-Петербурга
«Бригантина»
(ГБДОУ детский сад № 89 Красносельского района «Бригантина»)**

ПРИНЯТЫ

Общим собранием работников
государственного бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 89
Красносельского района Санкт-Петербурга
«Бригантина»
Протокол от 14.04.2025 № 5

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом
государственного бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 89
Красносельского района Санкт-Петербурга
«Бригантина»
от 15.04.2025 № 45/1-0-



ИЗМЕНЕНИЯ

**к правилам внутреннего трудового распорядка работников государственного
бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 89
Красносельского района Санкт-Петербурга «Бригантина»**

В соответствии с Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 ТК РФ», внести изменения, к правилам внутреннего трудового распорядка работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 89 Красносельского района Санкт-Петербурга «Бригантина» (далее – Образовательное учреждение), следующего содержания:

В Главу 5 «РЕЖИМ РАБОТЫ, ВРЕМЯ ОТДЫХА» п.п. следующей редакции:

«6.30. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году.»

6.31. «Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.»

Пронумеровано, прошито и

скреплено печатью на 2

листах

Рав. Ф. М. С. М.

